

HOTĂRÂREA nr. _____ / _____
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad

Având în vedere inițiativa Primarului Municipiului Arad, exprimată în referatul de aprobare înregistrat cu nr. 14342 din 22.02.2023,

Analizând raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, înregistrat cu nr. 14343 din 22.02.2023,

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad,

În aplicarea prevederilor art. 159–160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 13, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu:

- prevederile art. 1 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.34 alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Analizând prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de avizul favorabil al comisiilor de specialitate,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), alin. (14), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a), art. 242 alin.(1), art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ARAD

adoptă prezenta
HOTĂRÂRE:

Art. 1 Începând cu data de 01 martie 2023 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR GENERAL

Primarul Municipiului Arad,

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) Secțiunea a 4-a Cap. III Titlul V Partea a III-a din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu art. 37 din HCLM Arad nr. 216/2016 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Municipiului Arad pentru mandatul 2016 – 2020, îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre, cu următorul obiect: „*stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad*”, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE:

Din anul 2019 și până în prezent salariile de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Arad nu au suferit nicio modificare, acestea fiind stabilite în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

Potrivit art. 11 alin. (1), alin. (3) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului, stabilirea salariilor de bază se realizează de către primar, cu respectarea art. 25 și se aprobă prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se determină corespunzător gradației deținute prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Potrivit art.13 din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizațiile lunare ale primarului și ale viceprimarilor se stabilesc prin înmulțirea coeficienților stabiliți în anexa nr. IX la Legea-cadru cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dar conform art. I alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022:" prin derogare de la prevederile art.13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (...), prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022".

De fapt, plafonarea anuală a indemnizațiilor lunare ale primarului și ale viceprimarilor este menținută încă din anul 2019 prin apariția anuală a unor ordonațe de urgență, rezultând astfel că la determinarea acestor indemnizații este folosit salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2019.

Ținând cont de:

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad;

- prevederile art. 159–160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art.1 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.34 alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

- prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- procesul-verbal nr. _____ prin care Primăria Municipiului Arad a inițiat procedura de consultare cu reprezentantul salariaților instituției în vederea stabilirii salariilor de bază aplicabile pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii martie 2023;

- avizul favorabil al comisiei paritare;

- faptul că prin liberalizarea prețurilor la energie, măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care au avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum;

- faptul că o consecință imediată a creșterii prețurilor la utilitățile publice destinate populației, precum și a prețului bunurilor de consum, în special cele destinate hranei, a reprezentat-o creșterea ratei inflației;

- faptul că războiul ruso-ucrainean a afectat puternic nivelul încrederii, a determinat creșterea vertiginoasă în continuare a prețurilor produselor energetice și ale alimentelor și, alături de perturbările asociate pandemiei din China, a amplificat presiunile existente la nivelul lanțurilor de aprovizionare, acești factori generând influențe nefavorabile semnificative asupra redresării economice;

- faptul că în ultima perioadă fluctuația de personal la nivelul instituției a fost inevitabilă, deoarece au existat angajați cu experiență care au plecat la alte instituții ce le-au oferit un loc de muncă mai bine plătit. Fluctuația de personal duce la pierderea de personal experimentat și instruit care cunoaște politicile și obiectivele unei instituții. Pierderea unui angajat cu experiență este o problemă greu de rezolvat, pentru că este necesară căutarea unui nou angajat și este nevoie de ani pentru a obține nivelul de cunoștințe și experiența angajatului care a plecat din instituție. Este nevoie de mult timp și resurse pentru ca un nou angajat să atingă nivelul maxim de productivitate al unui angajat care pleacă. Fluctuația ridicată a angajaților înseamnă a avea mulți angajați fără experiență, ceea ce duce la o productivitate mai mică a angajaților, drept urmare consider că păstrarea unor angajați cu experiență trebuie să fie o prioritate ridicată pentru instituție;

- regimul sever al incompatibilităților aplicabile funcționarilor publici;

- creșterea complexității și activităților la nivel instituțional în condiții de responsabilitate crescută și deseori risc decizional;

- creșterea volumului de muncă și de noi activități impuse de apariția unor prevederi legislative;

Consider oportună adoptarea unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii martie 2023, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre și abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

PRIMAR
Călin BIBART

RAPORT DE SPECIALITATE

Referitor la:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 14343 din 22.02.2023 a domnului Bibart Călin – Primarul Municipiului Arad;

- Obiectul: „*stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad*”,

Prin raportare la prevederile art. 11 alin. (1)-(4), art. 12 alin. (1), art. 13 și art. 19, art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

➤ **Articolul 11**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al (...) primăriilor, consiliilor locale (...) din instituțiile și serviciile publice de interes local (...) din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, (...), în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (...), exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin Decizia nr. 370/2020, Curtea Constituțională a arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute de lege pentru drepturile salariale, limita minimă fiind salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar limita maximă fiind indemnizația viceprimarului.

➤ **Articolul 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare**

(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

➤ **Articolul 13 - Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică**

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Trebuie menționat faptul că plafonarea anuală a indemnizațiilor lunare ale primarului și ale viceprimarilor este menținută încă din anul 2019 prin apariția anuală a unor ordonațe de urgență, rezultând astfel că la determinarea acestor indemnizații este folosit salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2019.

În cele ce urmează vom detalia prevederile legale care au dus la plafonarea anuală a indemnizațiilor lunare ale primarului și ale viceprimarilor:

- art. 38 alin. (3) lit. f) "începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: (...) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată";

- art. 34 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr.114/2018 " prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii

ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019;

- art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 226/2020 "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020";

- art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 130/2021 "prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021";

- art. I alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022: "prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022".

➤ **Articolul 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere (...) este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se determină corespunzător gradației deținute prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Având în vedere faptul că la stabilirea salariilor de bază prevăzute în Anexele 1 și 2 la prezenta hotărâre s-a ținut seama și de principiile sistemului de salarizare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, și anume:

- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

- principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Ținând cont de:

- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad;

- prevederile art. 159 – 160 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4), Secțiunea 1, cap. I, art. 10, art. 11, Secțiunea 1, art. 19, Secțiunea a 2-a, cap. II, din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile art.1 alin.(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.34 alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.
- prevederile art. 64 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 417, art. 547 și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul-verbal nr. _____ prin care Primăria Municipiului Arad a inițiat procedura de consultare cu reprezentantul salariaților instituției în vederea stabilirii salariilor de bază aplicabile pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Arad, începând cu drepturile salariale aferente lunii martie 2023;
- avizul favorabil nr. 1/22.02.2023 al comisiei paritare;
- faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite;
- faptul că modalitatea de stabilire a salariilor de bază propusă de către primar respectă prevederile legale enunțate mai sus, iar sumele necesare sunt asigurate din bugetul local, cap. "cheltuieli de personal",

PROPUNEM :

(1) Începând cu drepturile salariale ale lunii martie 2023 stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad, conform anexelor 1-2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 241/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” aplicabile aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

ȘEF SERVICIU
Adriana SOBARU

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad

a) Funcții publice generale/specifice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază BRUT *) (lei)
1	Secretar municipiu	S	16000
2	Director general		15500
3	Arhitect-șef		15300
4	Director general adjunct		15000
5	Director executiv		15000
6	Director executiv adjunct		13000
7	Șef serviciu		12500
8	Șef birou		11200

*) Funcțiile de conducere includ gradația maximă de vechime.

b) Funcții publice generale/specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică de execuție	gradul profesional	clasa	Nivelul studiilor	Salariul de bază BRUT **) (lei) gradația 0
1	Auditor	superior	I	S	6266
		principal			5991
		asistent			5757
2	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice, Polițist local	superior	I	S	6166
		principal			5816
		asistent			5629
		debutant			5348
3	Referent de specialitate	superior	II	SSD	5629
		principal			5380
		asistent			4970
		debutant			4732
4	Referent, Polițist local	superior	III	M	4682
		principal			4554
		asistent			4452
		debutant			4324

**) Funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, la stabilirea salariilor individuale făcându-se aplicarea tranșelor de vechime conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Anexa nr. 2 la Hotărârea nr. _____ din _____
a Consiliului Local al Municipiului Arad**

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al
Primarului Municipiului Arad**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază BRUT*) (lei)
1	Administrator public	S	16640
2	Șef serviciu	S	11200

*) *Funcțiile de conducere includ gradația maximă de vechime.*

b) Funcții de execuție pe grade/trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția de execuție	gradul profesional /treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază BRUT**) (lei) gradația 0
1	Inspector de specialitate	IA	S	6016
		I		5766
		II		5629
		debutant		5348
2	Referent	IA	SSD	5629
		I		5380
		II		4970
		debutant		4732
3	Referent	IA	M	4682
		I		4554
		II		4452
		debutant		4324
4	Administrator	I	M	4427
		II		4324
5	Guard, curier		M	4222
			G	4094
6	Șofer	I	M;G	4222
		II	M;G	4094
7	Muncitor calificat	I	M;G	3582
		II	M;G	3454
		III	M;G	3326
		IV	M;G	3198

**) *Funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, la stabilirea salariilor individuale făcându-se aplicarea tranșelor de vechime conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*